



Profesionales
con **valor**



Universidad
La Salle[®]
Cancún

FORMACIÓN CONTINUA
Y POSGRADO



DIPLOMADO EN DERECHO LABORAL

MODALIDAD: Presencial

DURACIÓN: 60 horas

SESIONES: 15 de 4 horas cada una

HORARIOS: Jueves de 17:00 a 21:00 hrs y Sábados de 9:00 a 13:00 hrs.

DIRIGIDO A:

Personal Directivo y Administrativo de los departamentos de Recursos Humanos y Contabilidad de cualquier institución o empresa.

MAESTROS: Despacho Laboral Pardío y Asociados

OBJETIVOS:

1. Capacitar a los participantes en las formas de contratación y nuevos contratos laborales.
2. Causales de despido con las nuevas modificaciones en la ley.
3. Reglamentos y documentación necesaria que exige la Secretaría del Trabajo a las empresas.
4. Mejorar el clima laboral y las relaciones de trabajo a partir de la regulación reglamentaria de las políticas de la empresa para sus trabajadores.
5. Permitir a la empresa optimizar y sanear aspectos laborales de sus trabajadores.

PROGRAMA

1. RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

Objetivos:

1. Conocer los antecedentes históricos del Derecho Laboral y desarrollar analíticamente los temas relativos al artículo 123 Constitucional y al marco jurídico de toda la disciplina.
2. Desarrollar los conceptos relativos a la relación individual del trabajo, a las instituciones de la seguridad social, y adentrarse en el manejo práctico de esas disciplinas.

Temario:

1. La relación de trabajo y el contrato laboral en términos de la reforma del año 2012 (Contrato a prueba, de capacitación inicial y por temporada). Sujetos: patrón y trabajador. Características. La intermediación (Análisis jurídico de la figura del Outsourcing)
2. Duración de la relación de trabajo. La suspensión y la terminación, tanto individuales como colectivas
3. La rescisión del contrato y los problemas con la Reforma de 1980, respecto de las rescisiones aplicadas por los patrones.
4. Obligaciones y prohibiciones de las partes. Análisis.
5. Las condiciones de trabajo; distintos tipos de jornada: su prolongación y consecuencias. Los descansos legales
6. El salario: su naturaleza y su integración. Normas protectoras del salario.



7. La participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas. Normas legales y diversos problemas.
8. Capacitación y adiestramiento. Normas legales.
9. La prima de antigüedad y naturaleza de esta prestación. Distintas situaciones según la causa de la desvinculación del trabajador. Criterios de la Suprema Corte de Justicia.
10. Prestaciones básicas de la relación laboral (Vacaciones, prima vacacional y aguinaldo).
11. La naturaleza jurídica de las prestaciones extralegales.
12. Análisis de los trabajos especiales regulados en la Ley Federal del Trabajo.

2. RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

Objetivos:

- A. Conocer las instituciones del Derecho Colectivo mexicano del trabajo, particularmente en la Constitución y en la Ley Federal del Trabajo vigente.
- B. Mostrar el funcionamiento y las finalidades de los sindicatos patronales y de los trabajadores, así como el contrato colectivo, el contrato ley y el reglamento interior de trabajo, la huelga y sus consecuencias.

Temario:

1. Las asociaciones profesionales de patrones y de trabajadores; constitución y finalidades.
2. Distintas clases de sindicatos. Características. La naturaleza jurídica de la cláusula de exclusión, su regulación y su análisis en la jurisprudencia.
3. El contrato colectivo de trabajo y el contrato ley: contenido, vigencia, revisión y estrategias de negociación colectiva.
4. Análisis de la situación actual y perspectivas tanto de la contratación colectiva como del contrato ley.
5. Contenido e importancia para la empresa del reglamento interior de trabajo.
6. El derecho de huelga. Requisitos de fondo y de forma, procedimiento.
7. El emplazamiento y consecuencias legales.
8. Terminación de la huelga. Huelgas inexistentes e ilícitas.
9. Análisis de las acciones colectivas.

3. EL PROCEDIMIENTO LABORAL MEXICANO

Objetivos:

Proporcionar una visión panorámica, pero clara, del procedimiento laboral mexicano. Realizar un análisis lo más completo posible de los problemas que, en materia de pruebas y su valoración, se presentan normalmente. Asimismo, otorgar una idea sobre los problemas actuales en el campo del Derecho procesal laboral mexicano.

Temario:

1. Ideas fundamentales sobre el procedimiento laboral mexicano y el análisis jurídico de la actual reforma constitucional.
2. Las autoridades administrativas y judiciales laborales. (Análisis respecto de la desaparición de las juntas de conciliación y arbitraje de nuestro sistema jurídico).
3. Las diversas clases de juicios laborales. Énfasis en el juicio ordinario y en las pruebas a



Profesionales
con **valor**



Universidad
La Salle[®]
Cancún

FORMACIÓN CONTINUA
Y POSGRADO



- cargo de las partes. Análisis de las causales en los juicios especiales laborales.
4. El laudo: su impugnación y ejecución.
 5. La existencia de los recursos en materia de trabajo en el derecho mexicano.
 6. Los conflictos colectivos de naturaleza económica.
 7. Los llamados juicios procesales o de jurisdicción voluntaria.
 8. Los problemas procesales de la huelga y análisis de las acciones colectivas en su ejercicio.
 9. Generalidades del amparo en materia laboral.
 10. Análisis general de la seguridad social en México.

DOCENTES:

LIC. ALFONSO PARDÍO VARGAS

Universidad La Salle México - Título Licenciado En Derecho
Universidad Nacional Autónoma de México - Título Licenciado En Derecho
Universidad del Mayab - Maestría en Derecho Corporativo
Instituto de Posgrado en Derecho - actualmente estudiando el Doctorado en Derecho

LIC. EDWIN ALEJANDRO PORTILLO VÁZQUEZ.

Licenciado en derecho, con especialidad en derecho del trabajo.
Egresado de la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México, con mención honorífica por alto rendimiento en promedio general y examen profesional.
Especialista en derecho laboral
Perito especialista en grafoscopía, documentoscopía y dactiloscopia.
Egresado de la Academia Internacional en Ciencias Forenses S.C., con estudios certificados en dichas materias por la Academia Mexicana de Ciencias Forenses S.C.
Abogado litigante en despachos laborales obrero patronales..

INFORMES

Lic. Lourdes Zapata Solís
Tel. (998) 886 22 01 ext. 307, 183, 155.
educontinua@lasallescancun.edu.mx